

コーヨー株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間:令和6年5月1日～令和8年6月30日

2. 目標と取組内容

目標 1. 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を1名以上にする

<取組内容>

継続的に女性リーダーを育成するための施策の実施

令和6年5月～ 役員会議にて女性活躍に関する意見交換の実施

令和6年5月～ 管理職候養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準を策定

令和6年7月～ 管理職候補の女性を対象に研修

令和7年12月～ 管理職への総合的教育プログラムの実施（昇格後フォロー）

目標 2. 両立（育児、介護）支援：ライフもワークも犠牲にしない働き方を目指す

<取組内容>

令和6年5月～ テレワーク制度、時差出勤制度及び時短勤務制度の導入を目指し環境整備をする

令和6年7月～ 多様な働き方を支援する社内制度（テレワークや時短等）の利用向上に向けて説明会を開催し、社内に周知する定期的に取得状況を調査し、職場の意識醸成、理解浸透を図る

令和6年7月～ ワークライフバランスの推進

i) 残業時間の削減

ii) 年次有給休暇取得の促進

iii) 子育て・介護の支援