コーヨー株式会社　行動計画

女性が長期にわたり活躍し、能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和８年７月１日～令和 13 年６月 30 日

2. 目標と取組内容

目標１　継続就業
課題：女性社員が長期にわたり活躍できる職場環境のさらなる整備
目標：女性社員の平均勤続年数を６年以上とする。
＜取組内容＞
令和８年７月～
・女性社員への定期的な面談等を通じ、働き方やキャリアに関する意向を把握する。
・育児・介護等と仕事を両立しながら継続して勤務できる職場環境の整備を進める。

目標２　女性管理職
課題：女性社員のキャリア形成及び管理職への登用機会の拡大
目標：女性の管理職候補者の育成及び女性管理職の採用・登用に向けた取組を実施する。
＜取組内容＞
令和８年７月～
・女性社員のキャリア形成及び管理職候補者の育成に取り組む。
・管理職採用を行う際には、女性の積極的な採用について検討する。

目標３　多様なキャリアコース
課題：女性社員の多様なキャリア形成の推進
目標：非正社員から正社員への転換を含め、女性の多様なキャリア形成につながる制度・環境を整備し、計画期間中に１名以上の転換または採用を目指す。
＜取組内容＞
令和８年７月～
・非正社員の女性に対して、正社員転換についての意向確認を行う。
・本人の希望や家庭事情等を踏まえ、正社員への転換が可能となる働き方について検討する。
・女性の中途採用を含め、多様な人材の採用機会の拡大に取り組む。